

RENCANA KERJA DAN ANGGARAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH		Formulir RKA-BELANJA SKPD
Pemerintahan Kab. Tegal Tahun Anggaran 2025		

Rincian Anggaran Belanja Menurut Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	
Urusan Pemerintahan	: 5 UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN
Bidang Urusan	: 5.03 KEPEGAWAIAN
Unit Organisasi	: 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi	: 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Program	: 5.03.02 PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH
Kegiatan	: 5.03.02.2.04 Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Sub Kegiatan	: 5.03.02.2.04.0009 Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai
SPM	: -
Jenis Layanan	: -
Sumber Pendanaan	: Pajak Bahan Bakar Kendaraan Bermotor (PBBKB)
Lokasi	: Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa
Waktu Pelaksanaan	: Januari s.d Desember
Kelompok Sasaran	-
Alokasi 2024	: Rp. 0,00
Alokasi 2025	: Rp. 2.665.000,00
Alokasi 2026	: Rp. 0,00

Indikator dan Tolak Ukur Kinerja Kegiatan					
Sebelum			Sesudah		
Indikator	Tolok Ukur Kinerja	Target Kinerja	Indikator	Tolok Ukur Kinerja	Target Kinerja
Capaian Program	Persentase ASN yang mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan	0,05 Persen	Capaian Program	0,05 Persen	0,05 Persen
	Rasio pegawai fungsional (%)				
Capaian Program	Persentase jabatan fungsional non guru/non kesehatan terisi	27,50 Persen	Capaian Program	27,50 Persen	27,50 Persen
	Persentase Jabatan manajerial terisi				
Capaian Program	Rasio pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah Dasar (%)	45,50 Persen	Capaian Program	45,50 Persen	45,50 Persen
	Rasio pegawai fungsional (%)				
Capaian Program	Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat kompetensi (%) tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan	96,50 Persen	Capaian Program	96,50 Persen	96,50 Persen
	Persentase ASN yang mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan				
Capaian Program	Persentase jabatan struktural terisi sesuai dengan kompetensinya	318,87 Persen	Capaian Program	318,87 Persen	318,87 Persen
	Persentase jabatan fungsional terisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi				
Capaian Program	Persentase ASN yang mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan	16,23 Persen	Capaian Program	16,23 Persen	16,23 Persen
	Persentase jabatan struktural terisi sesuai dengan kompetensinya				
Capaian Program	Persentase jabatan fungsional terisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi	93,05 Persen	Capaian Program	93,05 Persen	93,05 Persen
	Persentase ASN yang mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan				
Capaian Program	Persentase jabatan struktural terisi sesuai dengan kompetensinya	0,11 Persen	Capaian Program	0,11 Persen	0,11 Persen
	Persentase jabatan fungsional terisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi				
Capaian Program	Persentase ASN yang mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan	96,08 Persen	Capaian Program	96,08 Persen	96,08 Persen
	Persentase jabatan struktural terisi sesuai dengan kompetensinya				
Capaian Program	Persentase jabatan fungsional terisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi	47,88 Persen	Capaian Program	47,88 Persen	47,88 Persen
	Persentase ASN yang mendapatkan hukuman disiplin sesuai peraturan				
Masukan	Dana yang dibutuhkan	Rp. 5.000.000,00	Masukan	Dana yang dibutuhkan	Rp. 2.665.000,00
Keluaran	: Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	40 Dokumen	Keluaran	: Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	40 Dokumen
Hasil	: Persentase PNS melaporkan penilaian kinerjanya melalui e-kinerja BKN	100 persen	Hasil	: Persentase PNS melaporkan penilaian kinerjanya melalui e-kinerja BKN	100 persen

Rincian Anggaran Belanja Kegiatan Satuan Kerja Perangkat Daerah	
Sub Kegiatan	: 5.03.02.2.04.0009 Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai
Sumber Pendanaan	: Pajak Bahan Bakar Kendaraan Bermotor (PBBKB)
Lokasi	: Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa
Keluaran Sub Kegiatan	: Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani
Waktu Pelaksanaan	: Januari s.d Desember
Keterangan	:

